

# Analyse textuelle d'articles académiques traitant de la diversité au-delà du genre et de gouvernance d'entreprise

Marc Le Pouliquen<sup>1</sup>, Olivier Greusard<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Université de Bretagne Occidentale - Lab-STICC, UMR 3192, BP 832, 29285 Brest Cedex (France) – [marc.lepouliquen@telecom-bretagne.eu](mailto:marc.lepouliquen@telecom-bretagne.eu)

<sup>2</sup>ESG UQAM, Département des Sciences Comptables, Montréal (Canada) – [greusard.olivier@uqam.ca](mailto:greusard.olivier@uqam.ca)

## Abstract

In this paper, we examine, using textual analysis methods, seventy seven peer-reviewed academic articles in management science dealing with diversity beyond gender and their link to corporate governance. This paper is motivated by the recent amendment to the Canada Business Corporations Act (CBCA), which requires since 2020 Canadian companies to disclose information on the presence of Aboriginal people (First Nations, Inuit and Métis), people with disabilities and members of visible minorities on boards of directors and in senior management positions. To prepare the state of the art, we carried out several classifications of scientific articles. For the first classification, we used CAText, a text analysis software package developed by Michel Kerbaol and Nguyen-Khang Pham. Once the articles have been suitably formatted, we create in the first step of the method a data table with the articles studied in rows and the N most frequent and most co-occurring words in columns. The software then uses correspondence factor analysis to visualize the articles and words, providing an initial overview of the research themes. From the table obtained above, we can produce a matrix of dissimilarities, or even distances, and use tree representations of our articles as the second classification we analyze. This paper aims to help shed light on how different management science disciplines have dealt with diversity beyond gender to draw bridges between disciplines via textual analysis, and to suggest avenues for future research.

**Keywords:** Diversity Beyond Gender, First Nations, Visible Minorities, People with Disabilities, Corporate Governance, DEI, Textual Classifications, Correspondence Analysis, Tree Analysis.

## Résumé

Dans cet article, nous examinons, par des méthodes d'analyse textuelle, soixante dix sept articles académiques en sciences de gestion évalués par les pairs traitant de la diversité au-delà du genre et de leur lien avec la gouvernance d'entreprise. Cet article est motivé par la récente modification de la loi canadienne sur les sociétés par actions (LCSA) qui oblige depuis 2020 les entreprises canadiennes à divulguer les informations sur la présence d'Autochtones (Premières Nations, Inuits et Métis), de personnes en situation de handicap et de membres des minorités visibles dans les conseils d'administration et les postes de haute direction. Afin de préparer l'état de l'art, nous avons réalisé plusieurs classifications des articles scientifiques. Pour la première classification, nous avons utilisé l'outil CAText, un logiciel pour l'analyse textuelle développé par Michel Kerbaol et Nguyen-Khang Pham. Une fois les articles convenablement formatés, la première étape consiste à réaliser un tableau de données avec, en ligne, les articles étudiés et en colonne, les N mots les plus fréquents et les plus cooccurrents. Le logiciel utilise alors l'analyse factorielle des correspondances pour visualiser les articles et les mots ce qui permet d'avoir un premier aperçu des thèmes de recherche. À partir du tableau obtenu précédemment, nous pouvons alors réaliser une matrice de dissimilarités, voire de distances et utiliser des représentations arborées de nos articles comme deuxième classification que nous analysons. Cet article vise à contribuer à mettre en lumière comment les différentes disciplines des sciences de gestion ont traité de la diversité au-delà du genre, de faire émerger des ponts entre les disciplines via l'analyse textuelle, et de proposer des avenues pour des recherche futures.

**Mots clés :** Diversité au-delà du Genre, Premières Nations, Minorités Visibles, Personnes en Situation de Handicap, Gouvernance d'entreprise, EDI, Classifications Textuelles, Analyse des Correspondance, Analyse Arborée.